

Développer son Leadership



Le parcours



A l'appui de deux questionnaires du **Management Research Group*** et accompagné par un coach certifié, le programme permet à un Manager, de :

- **Prendre conscience** des points forts et des axes de développement de son style d'influence en situation de leadership.
- **Développer la connaissance de soi** et des caractéristiques de sa vie personnelle et professionnelle à la source de ses comportements,

Sur la base de ces éléments, chaque personne construit un véritable plan d'action individualisé destiné à optimiser significativement son impact et sa performance dans son environnement professionnel.

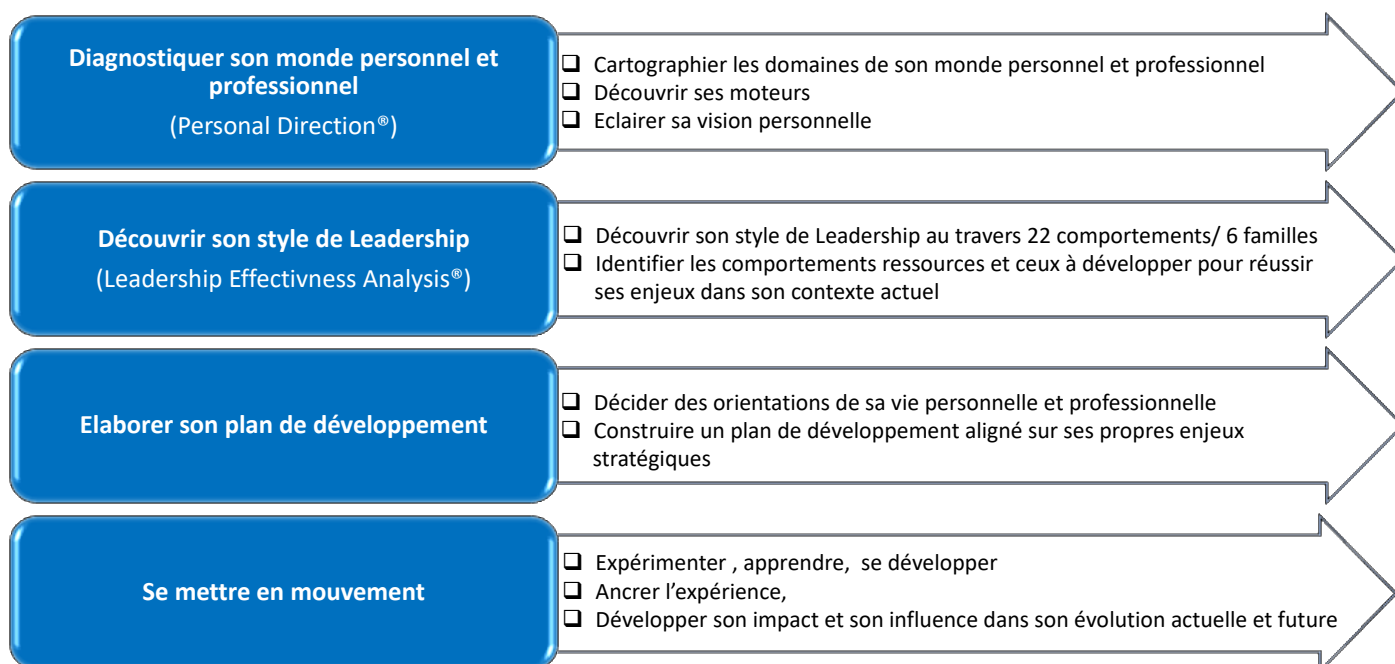


***Management Research Group**: Institut de recherche International sur le Leadership (www.mrg.com)

Les objectifs

- Obtenir une cartographie complète de son monde personnel et professionnel, de ses drivers et de ses comportements de Leadership pour miser sur son potentiel,
- Elaborer une stratégie de développement pour se mettre en situation de réussite dans son contexte professionnel,
- Mener une réflexion stratégique sur ses objectifs professionnels,
- Faire évoluer ses pratiques de Leadership dans un contexte de transformation.

Programme

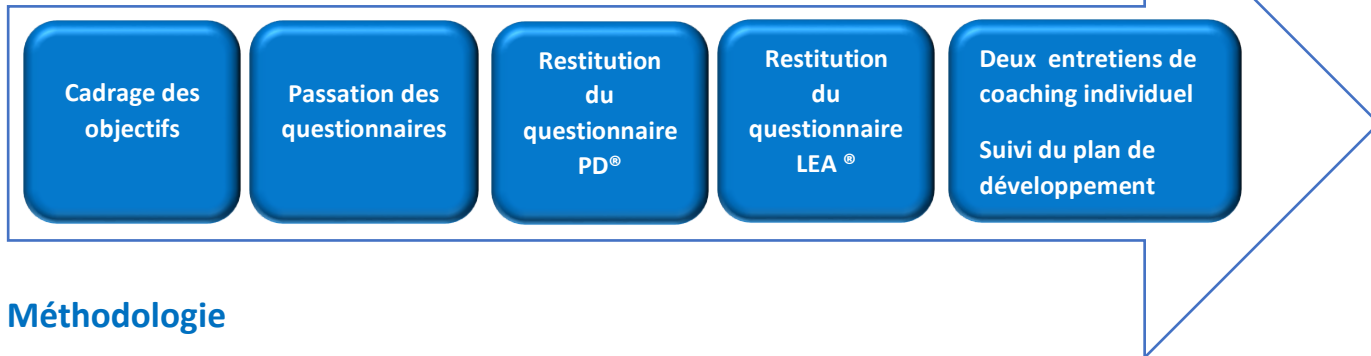


Pour qui* ?

- **Responsables** dont la performance est directement liée à leur capacité à impulser, à fédérer, à guider, à coordonner et à influencer les efforts d'autres personnes pour atteindre efficacement le résultat visé, ceci en dehors de toute position hiérarchique statutaire,
- **Dirigeants** en situation de Leadership,
- **Managers** en changement ou prise d'une nouvelle fonction

* Pas de prérequis spécifiques pour cette formation

Moyens pédagogiques



Méthodologie

- **Une approche réflexive** sur ses comportements de Leadership en lien avec ses moteurs personnels pour faire évoluer ses pratiques
- **Des outils structurants disponibles en 15 langues :**
 - **PD®** (Personal Directions®) : Questionnaire d'analyse des orientations personnelles
 - **LEA®** (Leadership Effectivness Analysis®) : questionnaire mesurant 22 comportements de leadership, l'outil LEA offre une analyse à la fois riche et pragmatique permettant de développer l'efficacité individuelle et collective.
- **L'accompagnement par un coach** certifié aux outils du Management Research Group® répartis dans 52 pays.

Modalités pratiques

Lieu : Les séances sur site ou hors site se déroulent dans un lieu préservant la confidentialité des échanges :

- **Lyon :** Cocoon Space, 21 rue d'Algérie-69002 ou
- **Paris :** Cocoon Space, 10 rue du Laos, 75015

Durée : 10 Heures dont :

- 3 heures de restitution par questionnaire
- 2 séances de deux heures d'accompagnement individuel en coaching

Modalités et délais d'accès

- **Accessible aux personnes en situation de handicap**, pour tout besoin spécifique d'adaptation, nous contacter
- Votre demande, dès réception, est traitée sous 24 heures.
- Prévoir un délai de 15 Jours pour la mise en place de la formation.

Nos intervenants

Le choix de l'intervenant se fait en fonction du contexte, du profil de la personne et des objectifs de l'accompagnement. Ils sont tous certifiés aux outils du Management Research Group et coach certifiés. Les accompagnements peuvent se dérouler dans **15 langues par des coaches localisés dans 52 pays.**

Qui sommes-nous ?



Notre mission

Aider les Dirigeants à passer un cap pour des entreprises en lien



Notre valeur ajoutée

Mobiliser les meilleures expertises pour co-construire avec nos clients un dispositif sur mesure pour répondre à leurs enjeux.

Nos domaines d'intervention



Performance collective

Développer la confiance, l'envie de collaborer, d'oser, d'entreprendre ... Donner une vision, nourrir le sens pour remettre en lien les collectifs de travail et les engager dans la voie de l'autonomie et de la coopération ses équipes vers son autonomie



Développement des talents

- Transformer son organisation et son management,
- Intégrer et retenir les potentiels avec des parcours sur mesure



Stratégie de carrière

- Accompagner un projet de transformation
- Réinventer le business Model Individuel
- Stratégie de carrière
- Accompagner les enjeux humains, souffrance et stress au travail

L'expertise d'un cabinet International, l'agilité d'un réseau

- Des partenaires référencés pour leurs expertises acquises par leur expérience dans des groupes et cabinets internationaux : développement du leadership, GPEC, risques psychosociaux, talent management.
- Un réseau International de coachs certifiés (MCC, ICF, SF COACH, SYNTEC).
- Le pilotage et la mise en œuvre de projets globaux.
- Les meilleurs outils du marché (MRG©) en développement du leadership, 36 langues, 52 pays.
- Une structure agile de partenaires engagés partageant les mêmes valeurs.